

# Themanummer **De impact van technologie op organisaties deel 1**

Gastredactie **Eva Derous & Eric Rietzschel**

## Redactioneel

- 273 **De toekomst van werk: impact van technologie op organisaties (deel 1)**  
*Eva Derous & Eric Rietzschel*

## Artikelen

- 279 **De (on)mogelijkheden van machine learning voor het verminderen van bias en discriminatie bij personeelsbeslissingen**  
*Annemarie M. F. Hiemstra, Tatjana Cassel, Marise Ph. Born & Cynthia C. S. Liem*
- 300 **Het verband tussen technostress en duurzame inzetbaarheid: doet leeftijd ertoe?**  
*Tinka van Vuuren, Maria C. W. Peeters, Serena Pareja Diaz & Ben van Veen*
- 324 **Robotisering en betekenisvol werk in distributiecentra: bedreigingen en kansen**  
*Hannah A. Berkers, Jilles Smids, Sven R. Nyholm & Pascale M. Le Blanc*
- 348 **De invloed van technologische vernieuwingen op de kwaliteit van werk en welzijn: een systematische literatuurstudie**  
*Judith Plomp & Maria C. W. Peeters*
- 376 *Call for papers*  
**Call for papers voor het G&O-themanummer 2021: 'De impact van COVID-19 op werknemers en organisaties'**
- 380 **Summaries**

Gedrag & Organisatie jrg 33 | nr 4 november 2020

# Gedrag & Organisatie

ISSN 0921-5077

**Boom** Tijdschriften

Tijdschrift voor Sociale,  
Arbeids- en Organisationspsychologie

jrg 33 | nr 4  
november 2020

## Gedrag & Organisatie

*Tijdschrift voor Sociale, Arbeids- en Organisatiepsychologie*

### Formule

*Gedrag & Organisatie* beoogt het stimuleren en publiceren van wetenschappelijk onderzoek op het terrein van de sociale psychologie en de arbeids- en organisatiepsychologie in Nederland en Vlaanderen. Hiermee wil het bijdragen aan de ontwikkeling van kennis en inzichten uit wetenschappelijk onderzoek en aan de verspreiding hiervan naar de praktijk. *Gedrag & Organisatie* is opgenomen in het ISI Web of Knowledge van Thomson Reuters. Tevens is *Gedrag & Organisatie* opgenomen in PsycINFO.

### Redactie

dr. Veerle Brenninkmeijer (redactievoorzitter)  
dr. Wim van Breukelen  
dr. Eva Deraus  
prof. dr. Edwin van Hooft  
dr. Brigitte Kroon  
prof. dr. Dimitri van der Linden  
dr. Leander van der Meij  
dr. Eric Rietzschel  
dr. Yvonne van Rossenbergh  
dr. Sjir Uitdewilligen  
prof. dr. Peter Vlerick  
dr. Anita de Vries  
prof. dr. Reinout de Vries  
prof. dr. Tinka van Vuuren

### Redactie reeks 'Psychologische Instrumenten'

prof. dr. Dimitri van der Linden, prof. dr. Reinout de Vries

### Redactie reeks 'Werving en Selectie'

prof. dr. Marise Born, dr. Eva Deraus, prof. dr. Edwin van Hooft

### Redactie reeks 'Het Nieuwe Werken'

prof. dr. Pascale Peters, dr. Wim Breukelen, prof. dr. Edwin van Hooft

### Redactie reeks 'Duurzame Inzetbaarheid'

prof. dr. Tinka van Vuuren, prof. dr. Beatrice van der Heijden, prof. dr. Judith Semeijn, prof. dr. Pascale M. Le Blanc

### Redactieraad

prof. dr. N. Anderson  
prof. dr. A. Bakker  
prof. dr. M.Ph. Born  
prof. dr. K. van den Bos  
prof. dr. K. van Dam  
prof. dr. C.K.W. De Dreu  
prof. dr. N. Ellemers  
prof. dr. S. Geurts  
prof. dr. Beate van der Heijden  
prof. dr. K.A. Jehn  
prof. dr. J. de Jonge  
prof. dr. D. van Knippenberg

prof. dr. M.C.W. Peeters  
prof. dr. C.G. Rutte  
prof. dr. M.J.D. Schalk  
prof. dr. W.B. Schaufeli  
prof. dr. S. Sonnentag  
dr. H.O. Steensma  
prof. dr. T. Taris  
dr. G.C.M. Vermunt  
prof. dr. A.E.M. van Vianen  
prof. dr. H. de Witte  
prof. dr. F. Zijlstra

### Redactieadres

Gedrag & Organisatie  
Universiteit Utrecht  
Faculteit Sociale Wetenschappen  
t.a.v. mevr. M. van Steijn  
Heidelberglaan 1  
3584 CS Utrecht  
GenO@uu.nl

### Uitgever

Boom uitgevers Amsterdam  
Prinsengracht 747-751  
Postbus 15970  
1001 NL Amsterdam  
tel. 020 5218932  
e-mail: info@boomamsterdam.nl  
website: www.boomuitgeversamsterdam.nl

### Abonnementen

*Gedrag & Organisatie* verschijnt vier keer per jaar. Voor de actuele prijzen en mogelijke abonnementsvormen, zie: [www.gedragenorganisatie.nl](http://www.gedragenorganisatie.nl).

Voor een abonnement kunt u contact opnemen met Boom uitgevers Amsterdam via tel. 020 520 01 20 of e-mail [abonnementen@bua.nl](mailto:abonnementen@bua.nl). Het abonnement kunt u tevens afsluiten via [www.gedragenorganisatie.nl](http://www.gedragenorganisatie.nl).

Abonnementen worden aangegaan voor de duur van één jaar. U kunt het abonnement te allen tijde tegen het einde van deze termijn opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Het abonnement wordt na verloop van één jaar telkens stilzwijgend verlengd voor een bepaalde duur van drie maanden. U kunt het abonnement telkens tegen het einde van de verlenging opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Opzegging geschiedt schriftelijk of per email. De opzegging kan worden gericht aan de abonnementsadministratie.

  
**Nederlands  
uitgeversverbond**  
**Groep uitgevers voor  
vak en wetenschap**

### Aanwijzingen voor auteurs

De redactie van *Gedrag & Organisatie* nodigt auteurs uit tot het insturen van wetenschappelijke artikelen. Aangeboden manuscripten worden door twee reviewers beoordeeld. De redactie beslist mede op advies van de twee beoordelaars over uiteindelijke plaatsing. De hoofdauteur ontvangt een drukproef ter controle van zetfouten en dergelijke. Auteurs ontvangen een exemplaar van het nummer waarin hun bijdrage is opgenomen.

### Tijdschriftformule

Het tijdschrift staat open voor artikelen over sociale psychologie, arbeids- en organisatiepsychologie. Artikelen over fundamenteel onderzoek kunnen worden opgenomen, mits in de tekst ook wordt ingegaan op de mogelijkheden voor praktische toepassing. De lengte van de artikelen moet passen bij de boodschap die wordt overgebracht en kan dus variëren, maar bedraagt maximaal 8000 woorden, alles inbegrepen (dus ook samenvattingen). In *Gedrag & Organisatie* kunnen ook korte notities worden geplaatst: rapporten over instrumentontwikkeling, korte theoretische uiteenzettingen of beknopte rapporten over actuele research-projecten.

### Toesturen van manuscripten voor review

Manuscripten dienen bij voorkeur elektronisch te worden ingediend. De richtlijnen hiervoor zijn te vinden op [www.editorialmanager.com/geno](http://www.editorialmanager.com/geno). Informatie voor auteurs en over *Gedrag & Organisatie* zelf kunt u vinden via de website [www.gedragenorganisatie.nl](http://www.gedragenorganisatie.nl). Mocht u uw bijdrage liever per e-mail willen indienen, dan kunt u contact opnemen met de redactie via [GenO@uu.nl](mailto:GenO@uu.nl), ter attentie van mevr. M. van Steijn.

### Redactionele richtlijnen

*Gedrag & Organisatie* volgt zo veel mogelijk de conventies in het Publication Manual van de American Psychological Association (APA), zesde editie (2010). Hierop zijn diverse uitzonderingen, welke worden beschreven in de Redactionele richtlijnen van *Gedrag & Organisatie*. Deze zijn te vinden op [www.gedragenorganisatie.nl](http://www.gedragenorganisatie.nl).

### Titelpagina

Korte titel, getypt op een aparte pagina; daaronder de naam of namen van de auteur(s). In een voetnoot instelling of bedrijf van de auteur(s) aangeven en het adres van de hoofdauteur.

### Samenvatting en trefwoorden

Samenvatting in het Nederlands en Engels (met Engelse titel), maximaal 200 woorden per samenvatting. De samenvatting dient de inhoud van het manuscript en niet alleen de conclusies weer te geven. Ten behoeve van de online versie van het tijdschrift graag ook vier à vijf Engelse trefwoorden aanleveren.

### Tekst

Het manuscript dient onderverdeeld te zijn in paragrafen en eventueel subparagrafen. Figuren, tabellen, voetnoten en bijlagen op aparte pagina's aan het einde van het manuscript weergeven.

### Referenties

De literatuurverwijzingen volgen zo veel mogelijk de APA-richtlijnen, met enkele uitzonderingen (zie de Redactionele richtlijnen van het tijdschrift). In de tekst wordt als volgt verkort verwezen naar literatuur: (Hickson, 2011; Schaufeli, Bakker, & Van Rhenen, 2009; Van Gent & Janssen, 2012). Aan het eind van de tekst wordt een alfabetische lijst met referenties opgenomen. Deze lijst wordt in *Gedrag & Organisatie* aangeduid met Literatuur en niet met Referenties. Enkele voorbeelden zijn:

Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.

Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York: Wiley.

Organ, D. W. (1990). The motivational basis of organizational citizenship behavior. In B. M. Staw & L. L. Cummings (Eds.), *Research in organizational behavior*, 12 (pp. 43-72). Greenwich, CT: JAI Press.

### Tabellen

Tabellen dienen volgens de APA-richtlijnen te worden vormgegeven en op aparte pagina's aan het eind van het manuscript te worden opgenomen. Tabellen opeenvolgend nummeren en voorzien van een titel die nauwkeurig de inhoud van de tabel weergeeft.

### Figuren

Figuren dienen volgens de APA-richtlijnen te worden vormgegeven en publicatiegereed (in originele vorm) aangeleverd te worden op aparte pagina's. Figuren opeenvolgend nummeren en voorzien van een titel die nauwkeurig de inhoud van de figuur weergeeft.

### Opmaak

De tekst dient zo eenvoudig mogelijk te worden opgemaakt, d.w.z. zo weinig mogelijk onderstrepingen, tabs en andere ingrepen. Dubbele regelafstand aanhouden in het hele manuscript, en het totale aantal woorden aangeven.

### Toesturen van boeken voor review

Boeken kunnen voor bespreking worden toegezonden aan mevr. M. van Steijn, Universiteit Utrecht, Faculteit Sociale Wetenschappen, Postbus 80.140, 3508 TC Utrecht. De redactie bepaalt of en door wie het boek besproken zal worden.